



የማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልል መንግሥት  
ማዕከላዊ ነጋሪት ጋዜጣ

# MAIKELAWI NEGARIT GAZETA

OF THE CENTRAL ETHIOPIA REGIONAL STATE

3ኛ ዓመት ቁጥር 1  
ሆሳዕና መስከረም 23 ቀን 2016

በማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልል መንግሥት  
መስተዳድር ምክር ቤት ጠባቂነት  
የወጣ

3rd Year No. 1  
Hosaena, October 4, 2024

የማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልል መንግሥት  
የተሟላዎችን ጥቅማ ጥቅምና ሌሎች የሥራ  
ሁኔታዎችን ለመወሰን የወጣ ደንብ ቁጥር  
1/2016

## መግቢያ

የክልሉ መንግሥት ብቃት እና ተነሳሽነት ያላቸውን  
ተሟላዎች ለመሳብና ለተሟላዎቹ ከስራቸው  
ሀላፊነት ደረጃ እና ባህሪ አንፃር ልዩ ልዩ ጥቅማ  
ጥቅሞችን በተለይም የመኖሪያ ቤት፣ የስልክ፣  
የኢንቴርኔት፣ የህክምና እና የትራንስፖርት  
ወጪዎች በመንግሥት መሸፈን አስፈላጊ በመሆኑ፤

የመንግሥት ተሟላዎች ከሀላፊነት ሲነሱ  
ሊኖራቸው የሚችሉ ጥቅማ ጥቅሞችን ማግኘት  
ያለባቸውንና ማግኘት የሌለባቸውን ግልጽ አድርጎ  
ማስቀመጥ አስፈላጊ በመሆኑ፤

የክፍያ መጠኑንና አፈፃፀሙን ግልጽነትና  
ተጠያቂነት በተላበሰ ሁኔታ ከቅድመ ሁኔታዎቹ  
ጭምር መደንገግ በማስፈለጉ፤

Regulation No 1/2024 Regulation Issued  
to Determine Benefits and other Work  
Conditions of the Appointees of the  
Central Ethiopia Region State

## Preamble

Whereas, it has been necessary for the  
Region State to cover the expenses to  
fascinate competent and inspired  
appointees and to provide various  
benefits to the appointees in terms of their  
level of position and work condition,  
especially housing, telephone, internet,  
medical and transportation expenses;

Whereas, it has been necessary to state  
clearly the benefits that government  
appointees may have when they are  
discharged from office of mandate, and  
what they shall and shall not get;

Whereas, it has been necessary to  
stipulate the amount of payment and its  
implementation in a transparent and  
accountable manner, including the  
preconditions;

የማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልል መንግስት መስተዳድር ምክር ቤት የአስፈጻሚ አካላትን ለማቋቋምና ስልጣንና ተግባራቸውን ለመወሰን በወጣው አዋጅ ቁጥር 199/2015 አንቀጽ 39 (1) መሰረት ይህንን ደንብ አውጥቷል።

## ክፍል አንድ ጠቅላላ

### 1. አጭር ርዕስ

ይህ ደንብ “የማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልል መንግስት የተሟላዎችን ጥቅማ ጥቅምና ሌሎች የሥራ ሁኔታዎችን ለመወሰን የወጣ ደንብ ቁጥር 1/2016 ” ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል።

### 2. ትርጓሜ

የቃሉ አገባብ ሌላ ትርጉም የሚያስጠው ካልሆነ በስተቀር ለዚህ ደንብ ተፈጻሚነት ሲባል በዚህ ደንብ ውስጥ፡-

- 1) “የመንግስት ተሟላ” ማለት በህዝብ ተመርጠው ወይም በመንግስት ተሾመው በሙሉ ወይም በከፊል በመንግስት በጀት በሚተዳደሩ መሥሪያ ቤቶች ውስጥ በኃላፊነት የሚያገለግሉ ሆኖ፡-

ሀ. በክልል መዋቅር የክልል ርዕሰ መስተዳድር፣ ምክትል ርዕሰ መስተዳድሮች፣ አፈ-ጉባኤዎች፣ ምክትል አፈ ጉባኤዎች፣ የጠቅላይ ፍርድ ቤት ፕሬዝዳንትና ምክትል ፕሬዝዳንት፣ የካቢኔ አባላት ቢሮ ሀላፊዎች፣ የካቢኔ ማዕረግ ሀላፊዎች፣ ምክትል ቢሮ ሀላፊዎች፣ በምክትል ቢሮ ሀላፊ ማዕረግ

Now, Therefore, this Regulation has been issued in accordance with Article 39 (1) of Proclamation No. 199/2023 issued to establish and determine powers and duties of the Executive organs of Administrative Council of the Central Ethiopia Region State.

## Part One General

### 1. Short Title

This regulation may be cited as "Regulation No. 1/2023 issued to determine Benefits and other Work Conditions of the Appointees of the Central Ethiopian Region State."

### 2. Definition

Unless the context otherwise requires, in this Regulation:-

- 1) "Government Appointee" means elected by the public or appointed by the government and serving in positions administered by the government budget in whole or in part and shall include :

a. In the Region structure, Chief Executive of the Region State, deputy Chief Executives, Speakers, Deputy Speakers, president and vice president of the Supreme Court, Heads of cabinet members Bureau, heads in the title of cabinet, deputy heads of bureau, appointees with the title of

**ተሟላዎች፡**

ለ. በታችኛው እርከኖች የዞን፣ ልዩ ወረዳ እና የወረዳ ዋና አስተዳዳሪዎች፣ አፈ-ጉባኤዎች፣ ምክትል ዋና አስተዳዳሪዎች፣ የፍርድ ቤት ፕሬዝዳንቶችና ምክትል ፕሬዝዳንቶች፣ የካቢኔ አባላት፣ የካቢኔ ማዕረግ ተሟላዎች፣ ምክትል ሀላፊዎች፣

ሐ. ከንቲባዎች፣ የክፍለ ከተማ አስተዳዳሪዎች፣ አፈ-ጉባኤዎች፣ ካቢኔዎች፣ የካቢኔ ማዕረግ ተሟላዎች፣ የከተማ ፍርድ ቤት ፕሬዝዳንቶችና ምክትል ፕሬዝዳንቶች፣

2) “ምክትል ርዕሰ መስተዳደሮች” ማለት ምክትል ርዕሰ መስተዳደሩና በምክትል ርዕሰ መስተዳደር ማዕረግ የተሾሙ ሀላፊዎች ማለት ነው።

3) “ጥቅማ ጥቅም” ማለት ተሟላ የመንግስት ኃላፊዎች በዚህ ደንብ መሠረት የሚያገኙት የዓይነት ወይም የገንዘብ ክፍያ ነው።

4) “ክልል” ማለት የማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልል ነው።

**ክፍል ሁለት**

**ልዩ ልዩ ጥቅማ ጥቅሞች**

**3. ደመወዝ**

የተሟላዎች ደመወዝ መንግስት በየወቅቱ በሚያወጣው እስኪል መሠረት የሚፈፀም መሆኑ እንደተጠበቀ ሆኖ ልዩ የደመወዝ እስኪልና ጥቅማ ጥቅም ካላቸው ተቋማት ለከፍተኛ የሥራ ኃላፊነት ተፈልገው የሚሾሙ ኃላፊዎች በሚያጋጥሙበት ጊዜ በቀድሞ

deputy head of bureau,

b. At the lower levels; zonal, special woreda and woreda chief administrators, speakers, deputy chief administrators, court presidents and deputy presidents, cabinet members, cabinet title appointees, deputy chiefs,

c. Mayors, Sub city Administrators, Speakers, Cabinets, Appointees in the title of cabinet, City Court Presidents and deputy Presidents;

2) "Deputy Chief Executives" means the Deputy Chief Executive and Heads appointed in the title of Deputy Chief Executive;

3) "Benefits" means remuneration in kind or money received by the public appointees in accordance with this Regulation;

4) "Region" means Central Ethiopia Region.

**Part Two**

**Various Benefits**

**3. Salary**

Not withstanding the performance of the salary for appointees according to the scale issued by the government from time to time, in the case of high officials who are wanted and appointed for higher job position from institutions with special salary scale and benefits,

መሥሪያ ቤታቸው እየተከፈለ የነበረ ደመወዝ እና ጥቅማ ጥቅም ከተሾሙበት መደብ ደመወዝ የተሻለ ከሆነ የሚከፈል ይሆናል።

**4. ውሎ አበል እና የአልጋ ወጪ**

የውሎ አበልና የአልጋ ወጪን በሚመለከት የፌዴራልና የክልል መንግስታት ተሟላቾች የቀን ውሎ አበል ክፍያ መመሪያ መሠረት የሚፈፀም ይሆናል።

**5. የመኖሪያ ቤት**

5.1. ለክልሉ ርዕሰ መስተዳድር፣ ምክትል ርዕሰ መስተዳድሮች፣ የብሔረሰቦች ምክር ቤት እና የክልል ምክር ቤት አፈ-ጉባኤዎችና የጠቅላይ ፍርድ ቤት ፕሬዝዳንት አቅም በፈቀደ መጠን ለስራቸውና ለደህንነታቸው አስጊ ያልሆነ ደረጃውን የጠበቀ የመንግስት የመኖሪያ ቤት ከሚያስፈልገው የቤት ውስጥ ዕቃ ጋር ይዘጋጃላቸዋል። የመንግስት የመኖሪያ ቤት ካልተዘጋጀላቸው ደረጃውን የጠበቀ ቤት ከነተፈላጊ የቤት ዕቃ ጋር በመንግስት ወጭ በከፊይ ያዘጋጃላቸዋል። ተሟላቾቹ የመኖሪያ ቤትን በራሳቸው መከራየት የሚፈልጉ ከሆነ ግብር የማይጣልበት ብር 20,000 (ሀያ ሺህ) በየወሩ ከደመወዳቸው ጋር ይከፈላቸዋል፤

5.2. የክልሉ ካቢኔ አባላት የቢሮ ሀላፊዎች፣ በካቢኔ ደረጃ የተሾሙ የሥራ ሀላፊዎች፣ የጠቅላይ ፍርድ ቤት ምክትል ፕሬዝዳንት፣ የብሔረሰቦች ምክር ቤት እና የክልል ህዝብ

the salary and benefits that were being paid in their previous office shall be paid when the salary and benefits are better than the salary of the present appointment position.

**4. Per Diem and Bed Expense**

Regarding per diem and bed expenses, the payment shall be done according to the per diem payment directive of the Federal and Region governments.

**5. Housing**

5.1. For the Chief Executive, Deputy Chief Executive, Speakers of the Council of Nationalities, and Speakers of the Council of region and the President of the Supreme Court, as far as possible, a state-of-the-art government house that is free from insecurity for their work and safety, with necessary home details shall be prepared. If government house is not provided for them, a standardized house with necessary home details shall be prepared for them on rent at the government's expense. If the appointees want to rent a house on their own, they shall be paid a non-taxable amount of Birr 20,000 (twenty thousand) every month along with their salary;

5.2. Government House shall be prepared for Heads of cabinet members bureau of the Region, high officials appointed in the cabinet-level , deputy-presidents

<p>ተወካዮች ምክር ቤት ምክትል አፈ-ጉባኤዎች፣ ዋና ኦዲተር፣ የስነ-ምግባርና ጸረ-መስና ኮሚሽን ኮሚሽነር እና የዞን ዋና አስተዳዳሪዎች የመንግስት የመኖሪያ ቤት ይመቻችላቸዋል። የመንግስት የመኖሪያ ቤት ካልተዘጋጀላቸው ብር 20,000 (ሀያ ሺህ ብር) በየወሩ ከደመወዛቸው ጋር ይከፈላቸዋል፤</p>	<p>of the Supreme Court, deputy speakers of the council and Council of Nationalities, the auditor-general, the commissioner of the ethics and anti-corruption commissioner, and the zonal chiefs of administrators. If government house is not arranged for them, 20,000 birr (twenty thousand birr) shall be paid to them every month along with their salary;</p>
<p>5.3. በክልል ምክትል ቢሮ ኃላፊዎች፣ በምክትል ቢሮ ኃላፊዎች ደረጃ በክልሉ በተለያዩ ተቋማት የተሾሙ ኃላፊዎች፣ የልዩ ወረዳ አስተዳዳሪዎች የመንግስት የመኖሪያ ቤት ካልተዘጋጀላቸው 15,000 (አስራ አምስት ሺህ) ብር በየወሩ ከደመወዛቸው ጋር ይከፈላቸዋል፤</p>	<p>5.3. Deputy Heads of Bureau of the region, Heads of bureaus appointed in the level of deputy heads in various institutions in the region, Special wereda Administrators shall be paid 15,000 (fifteen thousand) Birr monthly along with their salaries if they are not provided with government house;</p>
<p>5.4. የዞንና ልዩ ወረዳ ምክር ቤት አፈ-ጉባኤዎች፣ የዞንና ልዩ ወረዳ ምክትል አስተዳዳሪዎች፣ በምክትል አስተዳዳሪ ማዕረግ ተሿሚዎች የመንግስት ቤት ካልተዘጋጀላቸው በየወሩ ብር 5,000.00 (አምስት ሺህ) ከደመወዛቸው ጋር ይከፈላቸዋል፤</p>	<p>5.4. Speakers of the Zonal and Special wereda Council, Deputy Administrators of the Zonal and Special Wereda shall be paid Birr 5,000.00 (five thousand) per month along with their salary if the government house is not prepared for them;</p>
<p>5.5. ከክልሉ ውጭ ቤት ተከራይተው ይኖሩ ከነበሩበት ከተማ በከፍተኛ የሀላፊነት ቦታ ላይ የተሾሙ ሀላፊዎች ቤተሰቦቻቸው ባሉበት አድራሻ የሚኖሩበት መኖሪያ ቤት ኪራይ በተመለከተ ተሿሚው መኖሪያ ቤቱን በግሉ እንዲከራይ ለደረጃው የተፈቀደው የቤት ኪራይ አበል ደመወዛቸው በሚከፈልበት ተቋም</p>	<p>5.5. For High officials whose families are living outside the region on rent and who are appointed to high positions, regarding the rent at the address where they live, the rent allowance allowed for the level of the appointee shall be paid, by making the appointee to rent the house privately, along with the</p>

<p>አማካይነት ከወር ደመወዝ ጋር አንድ ላይ የሚከፈል ይሆናል፤</p>	<p>monthly salary through the institution where their salary is paid;</p>
<p>5.6.የርዕሰ መስተዳደር፣ ምክትል ርዕሰ መስተዳደሮችና በዚህ ደረጃ የተሾሙ የስራ ኃላፊዎች ፕሮቶኮል፣ የቤት ውስጥ ቁሳቁስ፣ መስተንግዶ፣ የቤት ጥገና፣ የመብራትና ውሃ ፍጆታ እና ሌሎች ተዛማጅ ጉዳዮችን በተመለከተ በመንግስት የሚሸፈን ሆኖ ዝርዝሩ የክልሉ ፋይናንስ ቢሮ በሚያወጣው መመሪያ ይወሰናል፤</p>	<p>5.6. For the protocol of the Chief Executive, deputy Chief Executives and Heads appointed at this level, home details, hospitality, home maintenance, electricity and water consumption and other related matters shall be covered by the government and the details shall be determined by the Directives Issued by the Region Finance Bureau;</p>
<p>5.7.የዞንና ልዩ ወረዳ ምክትል አፈ-ጉባኤዎች፣ የመምሪያ ኃላፊዎች፣ በመምሪያ ሀላፊ ደረጃ ተሿሚዎች፣ የወረዳ አስተዳደሪዎች፣ ከንቲባዎች፣ የወረዳና ከተማ አስተዳደር ዋና አፈ-ጉባኤዎች የመኖሪያ ቤት ተክራይተው ሊኖሩ የሚችሉበት በየወሩ ግብር የማይጣልበት ብር 2,000.00 (ሁለት ሺህ) የቤት ኪራይ አበል ከደመወዛቸው ጋር ይከፈላቸዋል፤</p>	<p>5.7. Deputy Speakers of Zonal and Special wereda, Heads of Departments, appointees at the level of Heads of Departments, Wereda Administrators, and Mayors, wereda and town administration speakrs shall be paid a non-taxable housing allowance of 2,000.00 Birr (two thousand) per month along with their salary;</p>
<p>5.8. ምክትል መምሪያ ሀላፊዎች፣ በምክትል ማዕረግ ተሿሚዎች፣ የልዩ ወረዳ፣ የወረዳ፣ ከተማ አስተዳደር ተቋማት ጽ/ቤት ሀላፊዎችና በዛ ደረጃ ተሿሚዎች፣ ምክትል ጽ/ቤት ሀላፊዎችና በዚያ ማዕረግ ሀላፊዎች፣ ምክትል የወረዳ አስተዳደሪዎችና በዚያ ማዕረግ ተሿሚዎች፣ ምክትል ከንቲባዎችና በምክትል ከንቲባ ማዕረግ ተሿሚዎች፣ ምክትል አፈ-ጉባኤዎች ለቤት ክራይ የሚሆን ግብር የማይጣልበት ብር 1,000 (አንድ ሺህ) በየወሩ ከደመወዛቸው ጋር ይከፈላቸዋል፤</p>	<p>5.8. Deputy department heads, appointees in the title of deputy heads, special wereda, wereda, city administration institutions office heads and appointees on the title, deputy head of office, deputy wereda administrators and appointees in the title of deputy wereda administrators, deputy mayors and appointees on the title of deputy mayors, deputy speakers shall be paid 1000 Birr (one thousand) per month with their salary, which is tax-free for</p>

<p>5.9. የመኖሪያ ቤት ክራይ ክፍያ የኪራይ ግሽበትን ለመከላከል ብዝሃ ከተሞች በሊዝ ህግ መሰረት አመራሩ መኖሪያ ቤት ሰርቶ መኖር እንዲችል እንዲሁም መንግስት መኖሪያ ቤትን እንዲያመቻች ባጠረጠረ ዚዜ ወስጥ መራት አዘጋጅተዋል ያቀርባሉ። የክልሉ መንግስትም አቅም በፈቀደ መጠን ባጠረጠረ ዚዜ ወስጥ የመንግስት መኖሪያ ቤቶችን ያመቻቻል።</p> <p><b>6. ትራንስፖርት</b></p> <p>6.1. ለክልሉ ርዕሰ መስተዳደር ሁለት ባለ አራት እግር ተሽከርካሪና ለቤተሰቦቻቸው አገልግሎት የሚውል 1 አውቶሞቢል ይመደብላቸዋል። እንዲሁም ከፀጥታና ደህንነት አንፃር እንደአስፈላጊነቱ ሌሎች ተሽከርካሪዎች በተጨማሪነት ሊሰማሩ ይችላሉ፤</p> <p>6.2. ለክልሉ ምክትል ርዕሰ መስተዳድሮች፣ ለብሔረሰቦች ምክር ቤትና ለክልል ምክር ቤት አፈ-ጉባኤዎች እና ለጠቅላይ ፍርድ ቤት ፕሬዝዳንት አንድ ባለአራት እግር ተሽከርካሪና ለቤተሰቦቻቸው አገልግሎት የሚውል 1 አውቶሞቢል ይመደብላቸዋል፤</p> <p>6.3. የክልሉ ካቢኔ አባላት ቢሮ ኃላፊዎች፣ በካቢኔ ደረጃና ማዕረግ የተሾሙ የሥራ ኃላፊዎች፣ ለዞንና ልዩ ወረዳ ዋና አስተዳዳሪ፣ የክልሉ ህዝብ ተወካዮች ምክር ቤት እና ብሔረሰቦች ምክር ቤት ምክትል አፈ-ጉባኤዎች፣ የዞንና ልዩ ወረዳ አፈ-ጉባኤዎች፣ የዞንና ልዩ ወረዳ ምክትል አስተዳደሪዎች፣ ምክትል ቢሮ ሀላፊዎች፣ በክልል ምክትል ቢሮ ሀላፊ ደረጃ</p>	<p>house rent;</p> <p>5.9. In order to prevent housing rent inflation, diversity cities prepare land in a short period so that the high officials can build and live in housing according to the lease law and the government can provide housing. The Region state shall facilitate government housing in the shortest possible time.</p> <p><b>6. Transportation</b></p> <p>6.1. Two four-legged vehicles and one automobile to service their families shall be assigned to the Chief Executive. In addition, other vehicles may be arranged as needed for safety and security;</p> <p>6.2. One four-wheeled vehicle and one automobile for the service of their families shall be allotted to the Deputy Chief Executive, Speakers of the Council and Council of Nationalities, and the President of the Supreme Court;</p> <p>6.3. Heads of the cabinet members bureau of the Region, heads appointed at the cabinet level and title, chief administrator of the zone and special wereda, deputy speakers of the region council and the council of nationalities, zone and special wereda speakers, zone and special wereda deputy administrators,</p>
---	--

<p>የተሾሙ የሥራ ኃላፊዎች ለሥራቸው የሚያገለግል በይዞታቸው ሥር ሆኖ የሚጠቀሙበት አንድ ባለአራት እግር ተሽከርካሪ እንደየመስሪያ ቤቱ ሁኔታ ይኖራቸዋል። የቢሮ ሀላፊዎች (ካቢኔ አባላት) እና በቢሮ ሀላፊ ደረጃ ለተሾሙ ሀላፊዎች እንደሁኔታው አቅም በፈቀደ መጠን ለቤተሰቦቻቸው የሚሆን አውቶሞቢል የቤት መኪና ተጨማሪ ሊመደብላቸው ይችላል፤</p>	<p>deputy bureau heads, heads appointed at the level of deputy head of bureau shall have one four-wheeled vehicle, depending on the condition of the office. Heads of Bureau (cabinet members) and Heads appointed at the level of head may be allocated an additional automobile car for their families as per the condition;</p>
<p>6.4. ሌሎች የክልሉ ተሟላጾች ትራንስፖርት አገልግሎት የሚውል ተሽከርካሪ እንደሁኔታው ሊኖራቸው ይችላል።</p>	<p>6.4. Other appontees of the Region may have a vehicle for transport as the condition may be.</p>
<p><b>7. የስልክ አገልግሎት</b></p>	<p><b>7. Telephone Service</b></p>
<p>7.1. የመኖሪያ ቤት ስልክ</p>	<p>7.1. Home phone service</p>
<p>የተሟላጾች የመደበኛ ስልክ ለሀገር ውስጥ ጥሪ ፍጆታ በሚከተለው ሁኔታ ይከፈላቸዋል፡-</p>	<p>Appointees' landline usage for domestic calls shall be paid as follows:-</p>
<p>ሀ. ርዕሰ መስተዳድር፣ ምክትል ርዕሰ መስተዳድሮች፣ የብሄረሰቦች ምክር ቤት እና የክልል ህዝብ ተወካዮች ምክር ቤት አፈ-ጉባኤዎች በመኖሪያ ቤታቸው ለሚጠቀሙበት ለመደበኛ ስልክ ፍጆታ በሚቀርብ ቢል መሠረት ይወራረዳል፤</p>	<p>a. The telephone service expenses of the Chief Executive, deputy Chief Executive, the speaker of Council of the Region, and the Speakers of the Council of Nationalities shall be paid based on the bill they provide for the use of landline telephones at their houses,</p>
<p>ለ. የክልል ካቢኔ አባላት ቢሮ ኃላፊዎች፣ በክልል ካቢኔ ደረጃና ማዕረግ የተሾሙ የሥራ ኃላፊዎች፣ የዞን ዋና አስተዳዳሪዎች በመኖሪያ ቤታቸው ለሚጠቀሙበት መደበኛ ስልክ በወር እስከ 300 (ሶስት መቶ) የስልክ አገልግሎት ወጪ ይሸፈንላቸዋል፤</p>	<p>b. The telephone service expenses of the heads of region cabinet members bureau, heads appointed at the level and title of the region cabinet, zone chief administrators shall be covered up to 300 (three hundred) birr per month for their landline phones,</p>
<p>ሐ. የሥራ ባህሪያቸው አስገዳጅ ለሆኑ መስሪያ</p>	<p>c. For heads of the office, whose duties are</p>



<p>ቤት ኃላፊዎች የመደበኛ ስልክ ወጪ በርዕሰ መስተዳድር ጽ/ቤት ሲፈቀድ በቢል በሚቀርብ ሂሳብ መሠረት ሊወራረድ ይችላል፤</p>	<p>mandatory, landline telephone expenses may be billed on the basis of a bill when approved by the Office of the Chief Executive;</p>
<p><b>7.2. የተንቀሳቃሽ ስልክ እና የኢንቴርኔት ወርሃዊ ፍጆታ</b></p>	<p><b>7.2. Monthly Expense of mobile phone and internet</b></p>
<p>የክልሉ ከፍተኛ የመንግስት ኃላፊዎች በተንቀሳቃሽ ስልክ ለሚደረግ የሃገር ውስጥ ጥሪ የስልክ እና የኢንቴርኔት አገልግሎት በሚከተሉት ድንጋጌዎች መሠረት ይከፈላቸዋል፡-</p>	<p>The Region High officials shall be paid for local calls and internet services according to the following provisions:-</p>
<p>ሀ. ለርዕሰ መስተዳድር፣ ምክትል ርዕሰ መስተዳድሮች፣ የብሔረሰቦች ምክር ቤት እና የክልል ህዝብ ተወካዮች ምክር ቤት አፈ-ጉባኤዎች ለተንቀሳቃሽ ስልክ ቴሌኮሙኒኬሽን በሚሰጠው መስመር የሚጠቀም ሆኖ የፍጆታ ወጪው በሚቀርበው ቢል መሠረት የሚወዳደቅ ይሆናል፡፡ የኢንቴርኔት ፍጆታ በየወሩ በቢል ይከፈላቸዋል፤</p>	<p>a. The Chief Executive, deputy Chief Executive, the Speakers of the council of the region and the Speakers of the Council of Nationalities shall use the line provided for mobile telecommunications and its cost shall be audited according to the proposed bill. Internet expense shall be paid monthly by bill,</p>
<p>ለ. የክልል ካቢኔ አባላት ቢሮ ኃላፊዎች፣ በክልል ካቢኔ ደረጃና ማዕረግ የተሾሙ ተጂሚ የሥራ ኃላፊዎች፣ የብሔረሰቦች ምክር ቤት እና የክልል ህዝብ ተወካዮች ምክር ቤት ምክትል አፈ-ጉባኤዎች፣ የዞን ዋና አስተዳዳሪዎች ከቴሌኮሙኒኬሽን በሚሰጥ መስመር የሚጠቀሙ ሆኖ ወርሃዊ ፍጆታ በሚቀርበው ቢል የሚወራረድ ይሆናል፡፡ ከሀገር ወጭ የተደረገ ጥሪ ካለ በአዲተር እየተጣራ በሀላፊው የሚሸፈን ይሆናል፡፡ ለኢንቴርኔት ፍጆታ በወር ብር 800.00 (ስምንት መቶ)</p>	<p>b. Heads of the region cabinet members bureau, heads appointed at the level and title of region cabinet, deputy speakers of the Council of Nationalities and the Region Council, zonal chief administrators shall use the line provided by telecommunication and the monthly consumption shall be paid by the bill provided. If there is a call made abroad, it will be checked by the auditor and covered by the person in charge himself. They shall be paid</p>

<p><b>ከደመወዛቸው ጋር ይከፈላቸዋል፤</b></p> <p><b>ሐ. ምክትል ቢሮ ሀላፊዎች፣ በምክትል ቢሮ ሀላፊ ደረጃ የተሾሙ ሀላፊዎች፣ የልዩ ወረዳ ዋና አስተዳዳሪዎች፣ የዞን ምክትል አስተዳዳሪዎች፣ የዞን አፈ-ጉባኤዎች ለወርሃዊ ለተንቀሳቃሽ ስልክ ፍጆታ ብር 1,000 (አንድ ሺህ) ይከፈላቸዋል። እንዲሁም ለኢንቴርኔት ፍጆታ በወር 600 ብር ከደመወዛቸው ጋር ይከፈላቸዋል፤</b></p> <p><b>መ. የዞን ምክትል አፈ-ጉባኤዎች፣ ዞን መምሪያ ሀላፊዎች፣ የወረዳ አስተዳዳሪዎች፣ የከተማ ከንቲባዎች፣ የወረዳና ከተማ አስተዳደር ዋና አፈ-ጉባኤዎች ለወርሃዊ ለተንቀሳቃሽ ስልክ ፍጆታ ብር 500 (አምስት መቶ) ከደመወዛቸው ጋር ይከፈላቸዋል፤</b></p> <p><b>ረ. የልዩ ወረዳ ምክትል አስተዳዳሪዎች፣ ዋና አፈ-ጉባኤዎች፣ ለተንቀሳቃሽ ስልክ ፍጆታ በየወሩ ብር 500 (አምስት መቶ) ከደመወዛቸው ጋር ይከፈላቸዋል፤</b></p> <p><b>ሰ. የልዩ ወረዳ ምክትል አፈ-ጉባኤዎች፣ ካቢኔ አባላትና በካቢኔ ደረጃ ተሟላዮች፣ ምክትል ጽ/ቤት ሀላፊዎችና ተመሳሳይ ሹመት ለተንቀሳቃሽ ስልክ ፍጆታ በወር ብር 400 (አራት መቶ) ከደመወዛቸው ጋር ይከፈላቸዋል፤</b></p>	<p>800.00 birr (eight hundred) per month for internet usage along with their salary,</p> <p>c. Deputy heads of bureau, heads appointed at the level of deputy heads, chief administrators of special wereda, deputy zone administrators, and zone speakers shall be paid 1,000 (one thousand) Birr for monthly mobile phone usage. In addition, they shall be paid 600 Birr per month for internet expenses along with their salary,</p> <p>d. Deputy Speakers of Zones, Heads of Zonal Departments, Wereda Administrators, City Mayors, Chief Speakers of wereda and City Administrations shall be paid 500 Birr (Five Hundred) per month for mobile phone expenses along with their salary,</p> <p>e. Deputy Administrators of Special wereda, Chief Speakers, shall be paid 500 Birr (Five Hundred) per month along with their salary for mobile phone expense,</p> <p>f. Deputy speakers of Special wereda, cabinet members, and cabinet-level appointees, deputy heads of offices and similar appointments will be paid 400 birr (four hundred) per month for mobile phone expense along with their salary,</p>
--	--

ቀ. ምክትል መምሪያ ሀላፊዎች እና በዚህ ደረጃ የተሾሙ ሀላፊዎች፣ የወረዳ ምክትል አስተዳዳሪዎች፣ ምክትል አፈ-ጉባኤዎች፣ የከተማ አስተዳደር ምክትል ከንቲባዎችና ምክትል አፈ-ጉባኤዎች እንዲሁም በዛ ደረጃ የተሾሙ ሀላፊዎች፣ በወረዳና ከተማ አስተዳደር ካቢኔ አባላት፣ ምክትል ጽ/ቤት ሀላፊዎች ለወርሃዊ የስልክ ፍጆታ ብር 400 (አራት መቶ) ከደመወዛቸው ጋር ይከፈላቸዋል፤

### 7.3. የስልክ ቀፎ፣ ላፕቶፕና የገመድ አልባ ተንቀሳቃሽ የኢንቴርኔት አፓራተስ (ዲቫይስ) በተመለከተ

1) ለርዕሰ መስተዳደር፣ ለምክትል ርዕሰ መስተዳድሮች፣ ለአፈ-ጉባኤዎች፣ ለጠቅላይ ፍርድ ቤት ፕሬዝዳንት የክልሉ ፋይናንስ አቅምና የወቅቱን ገቢያ ዋጋ ባገናዘበ ሁኔታ ለአንድ ጊዜ የማይመለስ ዘመናዊ የስልክ ቀፎ፣ ላፕቶፕ እና ተንቀሳቃሽ የገመድ አልባ ኢንተርኔት ዲቫይስ ተገዝቶ ይሰጣቸዋል። የተንቀሳቃሽ ገመድ አልባ ኢንተርኔት ወጪ በቤል ይወዳደቃል። በአይነት የሚገዙትን በተመለከተ የገንዘብ ጣሪያና ሌሎችን በተመለከተ ዝርዝሩ የክልሉ ፋይናንስ ቢሮ በሚያወጣው መመሪያ ይወሰናል፤

2) ለምክትል አፈ-ጉባኤዎች፣ ለቢሮ ሀላፊዎች፣ በቢሮ ሀላፊ ደረጃ ለተሾሙ ሀላፊዎች፣ ምክትል

g. Deputy department heads and heads appointed at this level, deputy Administrators of the wereda, deputy speakers, deputy mayors of city administration and deputy speakers and heads appointed at that level, wereda and city administration cabinet members, deputy head of office shall be paid 400 Birr (four hundred) for monthly telephone expense along with their salary;

### 7.3. Mobile phone, laptop and wireless mobile internet apparatus (device)

1) A non-returnable modern mobile phone, laptop and portable wireless internet device shall be purchased and granted to the Chief Executive, deputy Chief Executive, speakers, president of the Supreme Court, taking into account the financial capacity of the region and the current market price. The expense of mobile wireless internet is audited in the bill. Regarding what is bought in kind, its high cost and other details shall be determined by the directives issued by the Region Finance Bureau;

2) A non-returnable modern mobile phone, laptop, and portable wireless internet device shall be purchased and granted to the Deputy Speakers,

ፕሬዝዳንት፣ ለዞን አስተዳዳሪዎች የክልሉ ፋይናንስ አቅምና የወቅቱን ገበያ ዋጋ ባገናዘበ ሁኔታ ለአንድ ጊዜ የማይመለስ ዘመናዊ የስልክ ቀፎ፣ ላፕቶፕ እና ተንቀሳቃሽ የገመድ አልባ ኢንተርኔት ዲቫይስ ተገዝቶ ይሰጣቸዋል። ለተንቀሳቃሽ ገመድ አልባ ኢንተርኔት ወጪ በየወሩ ብር 1,000 (አንድ ሺህ) ይከፈላቸዋል። በአይነት የሚገዙትን በተመለከተ የገንዘብ ጣሪያና ሌሎችን በተመለከተ ዝርዝሩ የክልሉ ፋይናንስ ቢሮ በሚያወጣው መመሪያ ይወሰናል፤

3) ምክትል ቢሮ ሀላፊዎች፣ በምክትል ቢሮ ሀላፊ ደረጃ የተሾሙ ሀላፊዎች የክልሉ ፋይናንስ አቅምን ባገናዘበ ሁኔታ ለአንድ ጊዜ የማይመለስ ላፕቶፕና የተንቀሳቃሽ ስልክ ቀፎ ተገዝቶ ይሰጣቸዋል፤ በአይነት የሚገዙትን በተመለከተ የገንዘብ ጣሪያና ሌሎችን በተመለከተ ዝርዝሩ የክልሉ ፋይናንስ ቢሮ በሚያወጣው መመሪያ ይወሰናል፤

4) በንኡስ አንቀጽ 1 እስከ 3 መሰረት የተገዙ ዕቃዎች ተሻሻረው በሀላፊነት ላይ እያለ ከራሱ ጥፋት ውጭ ከአቅም በላይ በሆነ ምክንያት ቢበላሽ የተበላሸውን ለተቋሙ በመመለስ አዲስ ይገዛለታል፤ ቢጠፋ፣ ቢሰረቅ ስለመጥፋቱ ወይም ስለመሰረቁ በሚመለከተው የህግ አካላት ሲረጋገጥ የማይመለስ ተለዋጭ ይገዛለታል፤

7.4. ወርሃዊ የስልክ ፍጆታ ስለሚሸፈንላቸው

heads of bureau, heads appointed at the bureau head level, Deputy Presidents, and Zone Administrators based on the financial capacity of the region and the current market price. They shall be paid Birr 1000 (one thousand) per month for mobile wireless internet expense. Regarding what is bought in kind, its high cost and other details shall be determined by the directives issued by the Region Finance Bureau;

3) For Deputy Heads of bureau, heads appointed at the level of deputy heads of bureau a one-time non-returnable laptop and mobile phone shall be granted based on the financial capacity of the region; Regarding what is bought in kind, its high cost and other details shall be determined by the directives issued by the Region Finance Bureau;

4) If the items purchased in accordance with sub-articles 1 and 2 are damaged while the appointee is in charge, due to reasons beyond his control, the appointee will return the damaged item to the institution and buy a new one;

7.4. Employees whose monthly phone expense is covered For those who have a private mobile phone line and

<p>ሠራተኞች ከዚህ በታች የተመለከቱት የግል የተንቀሳቃሽ ስልክ መስመርና ቀፎ ኖሯቸው ወርሃዊ የስልክ ፍጆታ የሚከተለው ይሆናል፡-</p> <p>ሀ. ለርዕሰ መስተዳድር እና ምክትል ርዕሰ መስተዳድር፣ ለህዝብ ተወካዮች እና ለብሔረሰቦች ምክር ቤት አፈ-ጉባኤዎች ሾፌሮች፣ አጃቢዎች እና ኤክስክዩቲቭ ሴክሬተሪዎች በየወሩ የብር 100 (አንድ መቶ) የሞባይል ካርድ እየተገዛ ይሰጣቸዋል፤</p> <p>ለ. ለአልል ካቢኔ አባላት ቢሮ ኃላፊዎች እንዲሁም በቢሮ ኃላፊ ደረጃና ማዕረግ ለተሾሙ የሥራ ኃላፊዎች ሾፌሮች፣ ፀሐፊዎች በየወሩ የብር 50 (ሃምሳ ብር) የሞባይል ካርድ እየተገዛ ይሰጣቸዋል፤</p> <p>ሐ. በተሿሚ /ሠራተኛ የሥራ ኃላፊነት ላይ ተወክሎ የሚሠራ ባለሙያ/ በቦታው ከሁለት ወር በላይ በውክልና የሚቆይ ከሆነ የተፈቀደውን የተንቀሳቃሽ ስልክ አበል ብቻ ተጠቃሚ ይሆናል። ሆኖም ውክልናው ሲነሳ የሚያገኘው ጥቅም የሚቋረጥ ይሆናል።</p> <p><b>8. የተሿሚ ሀላፊዎች የአልጋ አበል</b></p> <p>8.1. ለርዕሰ መስተዳድር፣ ለምክትል ርዕሰ መስተዳድሮች፣ ለአፈ-ጉባኤዎች፣ ለጠቅላይ ፍርድ ቤት ፕሬዝዳንት ከተፈቀደላቸው ዉሎ አበል ላይ 40% ተቀንሶ በማንኛውም ሆቴል አድረው በደረሰኝ ይወዳደቅላቸዋል፤</p> <p>8.2. ለጠቅላይ ፍርድ ቤት ምክትል ፕሬዝዳንት፣ ለብሔረሰቦች ምክር ቤትና ለአልሉ ህዝብ</p>	<p>phone shown below, their monthly phone expense shall be as follows:</p> <p>a. Drivers, bodyguards and executive secretaries of the Chief Executive and Deputy Chief Executive, council of the region and Speakers of the council of the Nationalities shall be granted a mobile card worth 100 (one hundred) monthly,</p> <p>b. A mobile card of Birr 50 (Fifty Birr) shall be given every month to drivers and secretaries of heads of region cabinet members bureau and heads appointed at the level of deputy head and title of head of bureau,</p> <p>c. When a professional delegated on behalf of appointee/employee stays in the place for more than two months, shall only benefit from the approved mobile phone allowance. However, provided, his benefit will be terminated upon termination of the delegation.</p> <p><b>8. Bed Allowance of Appointees</b></p> <p>8.1. 40% shall be deducted from the allowed per diem and audited by Receipt for chief executive, deputy chief executives, speakers, president of the Supreme Court in any hotel;</p> <p>8.2. For the Vice President of the Supreme Court, the Deputy Speakers of the council of the region and the</p>
---	--

<p>ተወካዮች ምክር ቤት ምክትል አፈ-ጉባኤዎች፣ ለቢሮ ሀላፊዎች ፣ በቢሮ ሀላፊ ደረጃ ለተሾሙ ሀላፊዎች፣ ለዞን አስተዳዳሪዎች ከወ.ሎ አበል ላይ 40% ለአልጋ ተቆራጭ ተደርጎ እስከ ባለ አራት ኮከብ ሆቴል አድረገው በደረሰኝ ይወራረዳል፤</p> <p>8.3. ምክትል ቢሮ ሀላፊዎች፣ በማንኛውም ተቋም በምክትል ቢሮ ሀላፊ ደረጃ/ማዕረግ የተሾሙ የስራ ሀላፊዎች፣ ምክትል የዞንና ልዩ ወረዳ አስተዳዳሪዎችና በዚያ ደረጃ የተሾሙ የስራ ሀላፊዎች፣ የዞን አፈ-ጉባኤዎች ከተፈቀደው የወ.ሎ አበል ላይ 40% ተቀንሶ እስከ ባለሶስት ኮከብ ሆቴል አድረገው በደረሰኝ ይወራረዳል፤</p> <p>8.4. የሀላፊዎች ሾፌርቻቸውና አጃቢዎቻቸው የደሞዝ መጠናቸውን መሰረት ተደርጎ ከሚከፈለው አበል ላይ 40% ተቀናሽ ተደርጎ ሀላፊዎቻቸው በዚህ ደንብ ተፈቅዶላቸው ባደሩበት ባለኮከብ ሆቴል ባለአንድ አልጋ ክፍል አድረገው በሚያቀርቡት ደረሰኝ መሰረት እንዲወራረድላቸው ይደረጋል፤</p> <p>8.5. በዚህ ክፍል ለተሟላዎች የሚከፈለው ገንዘብ ወይም የሚሸፈንለት ወጪ ከግብር ነፃ ይሆናል፡፡</p> <p style="text-align: center;"><b>ክፍል ሦስት</b> <b>የሥራ ሁኔታዎች</b></p> <p><b>9. የሥራ አካባቢ ደህንነትና ጤንነት</b></p> <p><b>9.1. የህክምና አገልግሎት</b></p>	<p>Council of nationalities, head of bureaus, appointees in the level and title of bureau heads, and Zone administrators, 40% of the allowance will be deducted from their per diem for beds up to a four-star hotel;</p> <p>8.3. For Deputy bureau heads, deputy heads at any institution at the level/title appointed heads, deputy zone and special wereda administrators and head of bureaus appointed at that level, zonal speakers 40% of the allowance will be deducted from their per diem for beds up to a three-star hotel and audited by receipt;</p> <p>8.4. 40% of the allowance paid to the drivers and bodyguards based on their salary shall be deducted from the allowance granted, a one-bed room in a star hotel shall be offered to them based on their receipt in the one- star hotel where their managers served allowed by this regulation;</p> <p>8.5. Any money paid or expenses covered by this section to appointees shall be exempted from tax.</p> <p style="text-align: center;"><b>Part Three</b> <b>Working Conditions</b></p> <p><b>9. Safety and Health of the Work Environment</b></p> <p><b>9.1. Medical Services</b></p> <p>a. The Chief Executive, deputy Chief</p>
--	---

<p>ሀ. ርዕሰ መስተዳድር፣ ምክትል ርዕሰ መስተዳድርና በዚያ ደረጃ የተሾሙ ስራ ሀላፊዎች በፌዴራል መንግስት ለሚኒስትሮች በተፈቀደው መሠረት የህክምና አገልግሎት እንዲያገኙ ይደረጋል፤</p> <p>ለ. ሁለቱም የክልል ዋና አፈ-ጉባኤዎች፣ የክልል ካቢኔ አባል ቢሮ ኃላፊዎች፣ በካቢኔ ቢሮ ሀላፊ ደረጃ/ማዕረግ የተሾሙ የስራ ሀላፊዎች፣ የዞን አስተዳዳሪዎች በፌዴራል መንግስት ለሚኒስቴር ድኤታዎች በተፈቀደው መሠረት የህክምና አገልግሎት እንዲያገኙ ይደረጋል፡፡</p> <p>ሐ) ርዕሰ መስተዳድር እና ምክትል ርዕሰ መስተዳድሮች፣ ሁለቱም የክልል ዋና አፈ-ጉባኤዎች፣ የክልል ካቢኔ አባል ቢሮ ኃላፊዎች፣ በካቢኔ ቢሮ ሀላፊ ደረጃ/ማዕረግ የተሾሙ የስራ ሀላፊዎች፣ የዞን አስተዳዳሪዎች የትዳር ጓደኞቻቸውና ዕድሜያቸው 18 ዓመት ላልሞላቸው ልጆቻቸው በሀገር ውስጥ በሚገኝ ደረጃውን በጠበቀ በመንግስት የህክምና ተቋም የሚሠጠውን ማንኛውም የህክምና አገልግሎት ወጪ በመንግስት ይሸፈናል፤</p> <p>መ) በዚህ አንቀጽ በፊደል ተራ (ሀ-ሐ) ከተገለፁት ከፍተኛ የመንግስት ኃላፊዎች ውጭ ከወረዳ እስከ ክልል የተሾመው ማንኛውም የመንግስት ተሟላቾች፣ የትዳር ጓደኛውና ዕድሜያቸው 18 ዓመት ያልደረሱ ልጆቹን በሀገር ውስጥ በሚገኝ</p>	<p>Executive and heads appointed at that level shall be provided with medical services as approved by the federal government for ministers,</p> <p>b. Both the region Chief Speakers, heads of the Cabinet Member bureau of the region, heads appointed in Cabinet level/title, Zonal Administrators shall be given access to medical services as approved by the Federal Government for Deputy Ministers,</p> <p>c. For Chief Executive and Deputy Chief Executive, both Chief Speakers of the Region, Heads of the Cabinet Member bureau of the Region, heads appointed at the level and or title of the Cabinet, Zone Administrators, their spouses and their children who are under age of 18 years whose medical Service expenses shall be covered by the government in the standardized public health institution available in the country,</p> <p>d. Apart from the high officials mentioned in alphabetical order (a-c) in this article, any government appointees appointed from wereda to Region, their spouses, and their children under age of 18 years of the medical Service expenses shall be covered by the government in the</p>
---	---

ደረጃውን በጠበቀ በመንግስት የህክምና ተቋም የሚሰጠው ማንኛውም የህክምና አገልግሎት ወጪ በመንግስት ይሸፈናል፤

ሠ) ተሿሚው ወይም የትዳር አጋሩ ወይም 18 ዕድሜ ያልሞላው ልጅ ከመንግስት ሆስፒታል ወደ ሌላ የግል ሆስፒታል መታከም እንዳለበት እንዲሁም ከመደበኛ መኖሪያ ቦታው ወደ ሌላ ስፍራ ሄዶ የህክምና አገልግሎት እንዲያገኝ ሲያስፈልግና ይህም በመንግስት ሆስፒታል የሕክምና ዶክተር ተረጋግጦ በክልሉ ርዕሰ መስተዳደር ጽ/ቤት ወይም ተሿሚው የሚገኝበት አስተዳደር መዋቅር አስተዳደር ጽ/ቤት ወይም ከንቲባ ጽ/ቤት ሲፈቀድ ተሿሚው የሕክምና ተቋም ወደሚገኝበት ሲሄድ ለማንኛውም፤ በህክምና ለሚቆይበት ጊዜ ውሎ አበል እና የታማሚው ህክምና ወጪ ይሸፈናል፡፡ ታማሚው ተኝቶ ታካሚ ከሆነ ግን ተኝቶ ለሚቆይበት ጊዜ አበል አይከፈለውም፤

## 9.2. በሥራ ላይ ስለሚደርስ ጉዳት

ሀ. በስራ ላይ ስለሚደርስ ጉዳት በኢ.ፌ.ዴ.ሪ. የህዝብ ተወካዮች ምክር ቤት ስለመንግስት ሰራተኞች ጡረታ ለመደንገግ የወጣ አዋጅ ቁጥር 1267/2014 ክፍል 7 አንቀፅ 28 የተደነገገው ለዚህም ተፈጻሚ ይሆናል፤

ለ. በዚህ ንዑስ አንቀፅ በፊደል ተራ «ሀ»

well-standardized public health institution available in the country

e. When the appointee or his spouse or a child under age of 18 years needs to be treated from a government hospital to another private hospital, and when it is necessary for him to go to another place from his usual place of residence and get medical services, and this is confirmed by the medical doctor of the public hospital and approved by the office of the president or office of the zonal or special woreda or woreda administration or office of the mayor in towns and the appointee goes to the medical institution where the health institution is located, for transportation, allowance for the duration of the stay and the expenses of the patient's treatment shall be covered. If the patient is admitted, no allowance shall be paid for the time he is admitted;

## 9.2. Injury at work

- a. The provisions of Section 7, Article 28 of the House of Representatives' Proclamation No. 1267/2022 of the Federal Democratic Republic of Ethiopia issued to provide about injury at work on the suspension of government employees' pensions shall apply to this,
- b. Notwithstanding the provisions of



<p>የተመለከተው ቢኖርም ተሟላው ሆን ብሎ በተለይም በመስሪያ ቤቱ አስቀድሞ በግልፅ የተሰጡትን የደህንነት መጠበቂያ መመሪያዎች በመጣስ ወይም አካሉን ወይም አእምሮውን ለመቆጣጠር በማይችልበት ሁኔታ በመጠጥ ወይም በአደንዛዥ ዕፅ ሰክሮ በስራ ላይ በመገኘቱ የደረሰበት ጉዳት በስራው ምክንያት እንደደረሰ ጉዳት አይቆጠርም፤</p>	<p>letter a. in this sub-section, the injury sustained by the appointee intentionally, especially by violating the safety instructions clearly given by the office, or by being at work under the influence of alcohol or drugs in a state in which he cannot control his body or mind, shall not be considered as an injury caused on his work,</p>
<p>ሐ. በስራ ምክንያት ጉዳት የደረሰበት የመንግስት ተሟላ የሚያስፈልገውን የህክምና ወጪ በመስሪያ ቤቱ ይሸፈናል፤</p>	<p>c. The medical expenses of a government appointee who is injured on the job shall be covered by his office,</p>
<p>መ. በሥራ ምክንያት ጉዳት የደረሰበት የመንግስት ተሟላ ከጉዳቱ ድኖ ወደ ሥራ እስኪመለስ ወይም በጉዳቱ ምክንያት ለዘለቂታው መስራት የማይችል መሆኑ በህክምና ማስረጃ እስከሚረጋገጥ ድረስ የህመም ፈቃድ ከሙሉ ደመወዝና ጥቅማ ጥቅም ጋር ይሰጠዋል። ሆኖም የሚሰጠው የህመም ፈቃድ በማናቸውም ሁኔታ ከ12 ወራት አይበልጥም፤</p>	<p>d. A government appointee who has been injured due to work will be given sick leave with full salary and benefits until he recovers from his injury and returns to work or until it is proved by medical evidence that he is permanently unable to work due to his injury. However, provided, the sick leave granted shall in no case exceeds 12 months,</p>
<p>ሠ. በአስራ ሁለት ወራት ጊዜ ውስጥ ከጉዳቱ ድኖ ወደ ስራ መመለስ ያልቻለ ተሟላ በንዑስ አንቀፅ 9.3 የተደነገጉ ጥቅማ ጥቅሞች ይጠበቁለታል፤</p>	<p>e. An appointee who cannot recover from the injury within twelve months and unable to return to work shall be entitled to the benefits provided for in subsection 9.3 of this Regulation,</p>
<p>ረ. ተሟላው ሕክምናውን በአግባቡ ባለመከታተሉ ወይም በህክምና የተሰጠውን ትእዛዝ ባለማክበሩ ህክምናውን ያንተተ መሆኑ በሚመለከተው የህክምና ባለሙያ የተረጋገጠ እንደሆነ በዚህ አንቀፅ ንዑስ አንቀፅ «መ» መሠረት የሚሰጠው የህክምና ፈቃድ</p>	<p>f. If it is confirmed by the relevant medical professional that the appointee has delayed the treatment by not following the treatment properly or by not following the medical prescription, the sick leave granted according to sub-paragraph "d" of this article shall</p>

<p><b>ይቋረጣል፤</b></p> <p><b>9.3. በሥራ ላይ ለደረሰ ጉዳት ጡረታና ካሳ ክፍያ</b></p> <p>ሀ. ከሥራ በመጣ ጉዳት ምክንያት ዘላቂ ሙሉ ወይም ከፊል የመስራት ችሎታ ያጣ ተሿሚ የጡረታ መዋጮ እየከፈለ ያለ ከሆነ አግባብ ባለው ጡረታ ህግ የተሰጠው መብት ይጠበቅለታል፤</p> <p>ለ. በሥራ ላይ በደረሰ ጉዳት ምክንያት ዘላቂ ሙሉ የመስራት ችሎታውን ያጣ የመንግስት ተሿሚ ስለመንግስት ሠራተኞች የጡረታ ሁኔታ ለመደንገግ በወጣው አዋጅ ቁጥር 1267/2014 መሠረት የጡረታ መብት የሚከበርለት ይሆናል፤</p> <p>ሐ. ተሿሚው በደረሰበት ጉዳት ምክንያት የሞተ እንደሆነ ለህጋዊ ወራሾች ስለመንግስት ሠራተኞች ጡረታ ለመደንገግ በወጣ አዋጅ ቁጥር 1267/2014 መሠረት የሚፈፀም ይሆናል፤</p> <p><b>መ. ከሦስተኛው ወገን ስለሚጠየቅ የካሳ ክፍያ</b></p> <p>1. በተሿሚው ላይ የደረሰው ጉዳት በሦስተኛው ወገን ጥፋት ምክንያት የደረሰ እንደሆነ መስሪያ ቤቱ በጉዳት ምክንያት ለተሿሚው ባወጣው ወጪ መጠን ጉዳቱን ካደረሰው ወገን ካሳ የመጠየቅ መብት ይኖረዋል፤</p> <p>2. ተሿሚው ጉዳቱን ካደረሰበት ወገን ካሳ የተቀበለ እንደሆነ መስሪያ ቤቱ ያወጣውን ወጪ በዚህ ደንብ አንቀጽ 9.2 በተደነገገው መሠረት ተሿሚው</p>	<p>be terminated;</p> <p><b>9.3. Pension and compensation for injury at work</b></p> <p>a. Appointee who is permanently incapacitated in full or in part due to work-related injury and is paying pension contributions shall be entitled to the rights provided by the relevant pension law,</p> <p>b. A government appointee who has lost the ability to work permanently due to an injury at work will be entitled to a pension in accordance with proclamation No. 1267/2022 issued to regulate the pension status of government employees,</p> <p>c. If the appointee dies due to injuries, it will be carried out according to proclamation No. 1267/2022 issued to regulate the pension of government employees for the legal successors,</p> <p>d. Compensation due from a third party</p> <p>1. If the damage caused to the appointee is due to the fault of a third party, the office shall have the right to claim compensation from the party who caused the damage to the extent of the expenses incurred by the appointee;</p> <p>2. If the appointee receives compensation from the party who caused the damage, the office may deduct the expenses</p>
--	--

<p>ከሚያገኘው ማንኛውም ጥቅም ወይም ከተሟላው ደመወዝ ሊቀንስ ይችላል፤</p> <p><b>9.4. ከግብር ነፃ ስለመሆን</b></p> <p>በንኡስ አንቀጽ 9.3 መሠረት የሚደረግ ክፍያ ከግብር ነፃ ይሆናል። እንዲሁም በዕዳ ሊከበር ወይም በማቻቻያነት ሊቀንስ ወይም ባለመብቱ ሊያስተላልፈው አይችልም።</p> <p><b>10. የወሊድ ፈቃድ</b></p> <p>ነፍሰ ጡር የሆነች የመንግስት ተሟላ በክልሉ የመንግስት ሠራተኞች አዋጅ ላይ የተቀመጡ መብቶች ተጠቃሚ ትሆናለች።</p> <p><b>11. የህመም ፈቃድ</b></p> <p>11.1. ማንኛውም የመንግስት ተሟላ በህመም ምክንያት ስራ መስራት ያልቻለ እንደሆነ የህመም ፈቃድ ይሰጠዋል።</p> <p>11.2. በንዑስ አንቀጽ 11.1 መሠረት ለተሟላው የሚሰጥ የህመም ፈቃድ በተከታታይ ወይም በተለያዩ ጊዜ ቢወስድም ህመም ከደረሰበት የመጀመሪያ ቀን አንስቶ ባለው በአስራ ሁለት ወር ጊዜ ውስጥ ከስምንት ወር አይበልጥም።</p> <p>11.3. በንዑስ አንቀጽ 11.2 መሠረት የሚሰጥ የህመም ፈቃድ ለመጀመሪያ ሶስት ወራት ከሙሉ ደመወዝ ጋር ለሚቀጥሉት ሦስት ወራት ከግማሽ ደመወዝ ጋር እና ለመጨረሻዎቹ ሁለት ወራት ያለ ደመወዝ ይሆናል።</p> <p>11.4. የታመመው ተሟላ ቦታ መስተዳድሩ ሌላ</p>	<p>from the appointee's salary in accordance with the provisions of subsection 9.2 "c" of this regulation.</p> <p><b>9.4. Exempt from Tax</b></p> <p>Payments made pursuant to Article 9.3 of this Regulation shall be exempt from tax. Nor can it be honored by a debt, reduced in equity, or transferred by right.</p> <p><b>10. Maternity leave</b></p> <p>Any pregnant government appointee shall be entitled to the rights laid down in the proclamation of public servants of the Region.</p> <p><b>11. Sick leave</b></p> <p>11.1. Any government appointee who is unable to work due to illness shall be granted sick leave.</p> <p>11.2. The sick leave granted to the appointee according to sub-section 11.1 of this article, whether taken consecutively or at different times, shall not exceed eight months in the twelve-month period from the first day of illness.</p> <p>11.3. Sick leave granted under subsection 11.2 of this article shall be paid for the first three months with full salary payment, the next three months with half salary payment, and the last two months without salary.</p> <p>11.4. When the chief executive wants to</p>
--	---

<p>ኃላፊ ለመመደብ በሚፈልግበት ጊዜ በመንግስት መስሪያ ቤት ተሿሚው በሚያሟላበት ቦታ ምደባ እንዲሰጠው ይደረጋል። ጥቅሙን በተመለከተ በመንግስት ሠራተኞች አዋጅ መሠረት ይወሰናል።</p>	<p>assign another official to the sick appointee's place, in the government office, the appointee will be assigned for the place where he/she meets. The benefit will be determined as per the public servant Proclamation.</p>
<p><b>12. የጋብቻ ፈቃድ</b> ማንኛውም የመንግስት ተሿሚ ሲያገባ ሦስት የሥራ ቀናት የጋብቻ ፈቃድ ከደመወዝ ጋር ይሰጠዋል።</p>	<p><b>12. Marriage leave</b> When any government appointee gets married, he is granted three working days of marriage leave with salary.</p>
<p><b>13. የሐዘን ፈቃድ</b> ማንኛውም የመንግስት ተሿሚ የትዳር ጓደኛ ተወላጅ ወይም እስከ ሦስተኛ ደረጃ የሚቆጠር የሥጋ ወይም የጋብቻ ዘመድ ወይም የቅርብ ዘመድ ወይም ወዳጅ የሞተበት እንደሆነ ደመወዝ የሚከፈልበት የሦስት ተከታታይ ቀናት ሃዘን ፈቃድ ይሰጠዋል</p>	<p><b>13. Mourning leave</b> Any government appointee shall be granted three consecutive days of paid mourning leave in case of death of the spouse of a relative or third-degree relative by blood or marriage or a close relative or friend.</p>
<p><b>14. የፈተና ፈቃድ</b> አንድ ተሿሚ ስራ ላይ እያለ እንዲማር የተፈቀደለት ከሆነና ፈተና ላይ ስለመሆኑ ከሚማርበት ወይም ፈተናውን ከሚወስድበት አካል ማስረጃ ሲያቀርብ ፈተና ለሚወስድባቸው ቀናት ፈቃድ ከደመወዝ ጋር ይሰጠዋል።</p>	<p><b>14. Examination leave</b> If an appointee is allowed to learning while on mandate and provides evidence from the organization where he is studying or taking the exam that he is taking the exam, he shall be granted leave with salary for the days he is taking the exam.</p>
<p><b>15. ከደመወዝ ጋር ስለሚሰጥ ልዩ ፈቃድ</b> ማንኛውም የመንግስት ተሿሚ፡-</p> <p>ሀ. ከፍርድ ቤት ወይም ከሌሎች ስልጣን ከተሰጣቸው አካላት መጥሪያ ሲደርሰው የተጠራበት ጉዳይ እስከሚያበቃበት ጊዜ ድረስ፤</p> <p>ለ. በሕዝብ ምርጫ ስልጣን የሚይዝ የመንግስት ኃላፊዎች ለመምረጥ ወይም ለመመረጥ</p>	<p><b>15. Special leave with salary</b> Any Government appointee:-</p> <p>a. Upon receiving a summons from the court or other authorized bodies until the end of the case for which he was summoned;</p> <p>b. Public officials who hold power in public elections are granted leave with</p>

<p>ለሚያደርጉት እንቅስቃሴ ሲሆን ምርጫ ቦታ ወይም ቅስቀሳ ለሚወስድበት ጊዜ ከደመወዝ ጋር ፈቃድ ይሰጠዋል።</p>	<p>salary for their activities to vote or to be elected.</p>
<p><b>16. በሞት ምክንያት አገልግሎቱ ሲቋረጥ ስለሚፈፀም ክፍያ</b></p> <p>አግባብ ባለው የጡረታ ሕግ የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ ማንኛውም የመንግስት ተሟሚ በሞት ምክንያት አገልግሎቱ ሲቋረጥ በሕይወት ሳለ ለመስሪያ ቤቱ በፅሁፍ ላሳወቃቸው የትዳር ንደኛው ወይም በስሩ ይተዳደሩ ለነበሩ ቤተሰቦቹ የሦስት ወር ደመወዝ ይከፈላል።</p>	<p><b>16. Payment to be made when service is terminated due to death</b></p> <p>Subject to the provisions of the relevant pension law, when any government appointee's service is terminated due to death, three months' salary shall be paid to his spouse or dependents of his family who have notified to the office in writing while alive.</p>
<p><b>ክፍል አራት</b></p> <p><b>ስለተሟላዎች የትምህርት ዕድል</b></p>	<p><b>Part Four</b></p> <p><b>Educational opportunity of the Appointees</b></p>
<p><b>17. ከሹመት ተነስተው ወደ ትምህርት ቤት የሚገቡ ሀላፊዎችን በተመለከተ</b></p>	<p><b>17. With regard to the heads who enter the school from the position</b></p>
<p>17.1. በየመዋቅሩ በአመለካከታቸው፣ በተግባራቸውና በሥነ-ምግባራቸው ግንባር ቀደም እና ውጤታማ የሆኑ እንዲሁም ለተራዘመ ጊዜ ለህዝቡ በታማኝነት ያገለገሉ አመራሮች ከየአስተዳደር እርከኑ እንደ አስፈላጊነቱ ተመልሞለው የሀገር ውስጥም ሆነ የሀገር ውጪ የትምህርት እድል ይሰጣቸዋል። ከሀገር ውጭ ትምህርት ዕድል የማበረታቻን፣ ብዝሃነትን እና የመንግስትን የገንዘብ አቅም ባገናዘበ ሁኔታ በርዕሰ መስተዳደሩ ታይቶ በሚፈቀደው መሰረት ይሆናል።</p>	<p>17.1. Heads who are leading and effective in their attitudes, actions and ethics in every structure and who have served the people faithfully for a long period of time are recruited from the administrative level as needed and given the opportunity of education both in the country and abroad. The possibility of studying abroad shall be based on the principle of incentive, diversity, and the government's financial capacity.</p>
<p>17.2. በንዑስ አንቀጽ 17.1 ድንጋጌ መሠረት የተመለመሉ አመራሮች በመመሪያው ላይ በተቀመጠው መሠረት የትምህርት ዕድል</p>	<p>17.2. According to the provisions of subsection 18.1 of this article, when the heads who are recruited are given the</p>

ሲሰጣቸው እና ትምህርት ቤት ሲገቡ ለትምህርት ዓላማ የተነሱበት ኃላፊነት ደመወዝ የሚያገኙ ሲሆን ከስልክ ፍጆታ ውጪ ያሉ ጥቅማ ጥቅሞች እንዲከፈላቸውና የትምህርት ወጪያቸውም በመንግስት በኩል ተሸፍኖ እንዲማሩ ይደረጋል።

17.3. በዚህ ሁኔታ ተመልምለዉ በአሁኑ ሰዓት ትምህርት ላይ ያሉ አመራሮች ይህ ደንብ ከፀደቀበት ጊዜ ጀምሮ ተጠቃሚ ይሆናሉ፤

17.4. ለትምህርት ተፈቅዶላቸዉ የሚሄዱ ተሿሚ ሀላፊዎች ክፍያቸዉ በነበሩበት ተቋማቸዉ በጀት ተይዞላቸዉ የሚፈጸም ይሆናል።

#### ክፍል አምስት

##### ከሀላፊነት ስለመነሳት

#### 18. ከሹመት የሚሰናበቱ ኃላፊዎችን በተመለከተ

18.1. ማንኛውም የመንግስት ተሿሚ በማንኛውም ምክንያት አገልግሎቱን ሊያቋርጥ ወይም ለማቋረጥ ሲጠይቅ ሲያከናውን የነበረውን የሥራ ዓይነት፣ የአገልግሎት ዘመኑን፣ ሲከፈለው የነበረውን ደመወዝ እና ከስራ የተሰናበተበትን ምክንያት የሚገልፅ የአገልግሎት የምስክር ወረቀት ይሰጠዋል።

18.2. በሹመት ላይ የነበረ ኃላፊ ከሹመት ሲነሳ በአንቀፅ 19 ንዑስ አንቀፅ 19.1፣ 19.2 እና 19.3 የተመለከቱት ነጥቦች የማይመለከቱትና በመንግስት ሠራተኝነት ሊመደብ የሚችል መሆኑን ከሹመት ካነሳው አካል የማረጋገጫ

opportunity to study and enter school, they will receive a salary for the responsibilities they have undertaken for the purpose of education and other than the benefits of phone expense, other benefits and their education expenses shall be covered by the government.

17.3. In this condition, the recruited heads that are currently in education shall be benefited from the time this regulation is approved.

17.4. Appointed officials who are allowed to go to education shall be paid by the budget of their institution.

#### Part Five

##### Discharge from Mandate

#### 18. Heads Discharged from mandate

18.1. Any government appointee who wishes to resign or request resignation of service for any reason shall be issued a service certificate stating the type of work he was performing, the period of service, the salary he was paid and the reason for his discharge.

18.2. When a head who was on appointment resigns, the points mentioned in article 19 sub-articles 19.1, 19.2 and 19.3 shall not apply and when he submits a confirmation

ደብዳቤ ሲያቀርብ በየአስተዳደር እርከኑ በሚገኙ የሲቪል ሰርቪስ ቢሮ፣ መምሪያ ጽ/ቤትና ዩኒት አማካይነት ምደባ እንዲሰጠው ይደረጋል።

letter from the partDy who discharged him from his appointment that he can be assigned as a government employee, he will be assigned through the civil service bureau, department, office and unit at each administrative level.

18.3. በተለያዩ ምክንያት ከሹመት ላይ የሚነሱ ኃላፊዎች ከኃላፊነታቸው እንደተነሱ ወዲያውኑ ምደባ እንዲያገኙ መደረግ አለበት። ሆኖም ከአቅም በላይ በሆነ ምክንያት ምደባ ሳያገኙ ቢቆዩ ክፍት የሥራ መደብ ሲገኝ ምደባው የሚሰጣቸው ከኃላፊነታቸው ከተነሱበት ጊዜ ጀምሮ ሲሆን ምደባ እስካልተሰጣቸው ድረስ ለ 3 ወር ያህል ጊዜ ድረስ ከሹመት በፊት ሲያገኙ የነበሩት ደሞዝና ጥቅማ ጥቅም ከሀላፊነት በተነሱበት ተቋም አማካይነት እየተከፈለ ይቆያል። እስከ 3 ወር ድረስ ምደባ ካልተሰጠ/ባት የመመደብ ሀላፊነት ያለበት አካልን ተጠያቂ ማድረግና የመንግስትን ወጭ ከተጠያቂው አካል የማስመለስ መብት ኖሮት የተሰናባቹ ደመወዝና ጥቅማ ጥቅም ግን አይቆምም።

18.3. High Officials who are discharged from position for various reasons shall be assigned immediately. However, provided, if they do not get an assignment due to reasons beyond control, when a vacant position is found, the assignment will be given to them from the time they are removed from their position, and until they are assigned, the salary and benefits that they were getting before the appointment will continue to be paid through the institution from which they were discharged from the position for 3 months. If the assignment is not given within 3 months, the person who is responsible for the assignment will be held responsible and the government will have the right to recover the expenses from the responsible party.

18.4. ከሹመት የተነሳውን ባለሙያ ክፍት የሥራ መደብ መኖሩና የሥራ መደቡ የሚጠይቀውን ዝቅተኛ ተፈላጊ ችሎታ መስፈርት ማሟላቱ እየተረጋገጠ ይመደባል። ለተመደበበት የሥራ መደብ የተፈቀደው ደመወዝ ይከፈለዋል።

18.4. The professional discharged from appointment shall be assigned by verifying that there is vacant position and that he meets the minimum skill requirements required by the position. He shall be paid the salary approved for the position to which he is assigned.

<p>18.5. ከሹመት በመነሳት ምክንያት ምደባ የሚሰጠው ባለሙያ አሁን የተመደበበት የሥራ መደብ መነሻ ደመወዝ ከመሾሙ በፊት በሜሪት ሥርዓት ተመድቦ ሲከፈለው ከነበረው ደመወዝ ያነሰ ከሆነ ከመሾሙ በፊት ሲያገኝ የነበረው ደመወዝ ወይም በሜሪት መደቡ ቢቆይ አሁን ሊደርስ የሚችለው መደብ ደሞዝ ይከፈለዋል፡፡</p>	<p>18.5. If the initial salary of the professional who is assigned due to discharge from the appointment is lower than the salary that he was assigned under the merit system before his appointment, he will be paid the salary that he was getting before the appointment or the salary that he would have received if he remained in the merit position.</p>
<p>18.6. ቀደም ሲል የመንግስት ሠራተኛ ሳይሆን ከትምህርት ተቋማት ተመርቀው በቀጥታ በኃላፊነት የሚመደቡ ተሿሚዎች ወይም ከሹመት በፊት የመንግስት ሠራተኛ ያልነበሩ የምክር ቤት አባላት እንደየቅደም ተከተላቸው ከሹመት ሲነሱ ወይም የአባልነት ጊዜአቸውን አጠናቀው በክብር ሲሰናበቱና በመንግስት ሠራተኞች እንዲመደቡ ሲወሰን ከሲቪል ሰርቪስ ቢሮ ፀድቆ በተላለፈውና በመስሪያ ቤቱ በክፍትነት በተያዘው የሥራ መደብ የሚጠይቀውን ዝቅተኛ ተፈላጊ ችሎታ የሚያሟሉ መሆኑ እየተረጋገጠ የሚመደቡ ሲሆን በተመደቡበት መስሪያ ቤት በሰው ሃብት ስራ አመራር የማሟላት አፈፃፀም መመሪያ መሠረት የቅጥር ፎርማሊቲ ተሟልቶ መረጃው ለሚመለከተው አካል መቅረብ አለበት፡፡</p>	<p>18.6. Appointees who graduated from educational institutions and are not previously government employees and are directly appointed, or council members who were not government employees before their appointment, respectively, when they resign from office or when they complete their term of membership and are discharged with honor and it is decided to be assigned to government employees, the minimum required skills required by the position approved by the Civil Service Bureau and held vacant by the office, they will be assigned after verifying that they are eligible, and the employment formalities shall be completed and the information shall be submitted to the relevant body according to the directives for the implementation of compliance by the human resources management of the office to which they are assigned.</p>
<p>18.7. የጡረታ መለያ ቁጥር ሳይኖራቸውም ሆነ በቅጥር አፈፃፀም ስርዓት ሳይፈፅሙ የጡረታ አበል በመክፈል ላይ የሚገኙ</p>	<p>18.7. Appointees who are paying pension without having a pension identification number or without applying the</p>



ተሟላቸው በመንግስት ሠራተኛ አስተዳደር አዋጅና አግባብ ባለው የህግ መሠረት አስፈላጊውን መስፈርት በማሟላት ተገቢው ይፈጸማል።

**19. በመንግስት ሠራተኝነት የማያስመድቡ ምክንያቶች**

19.1 .የአቅም ችግር ባልሆነ ምክንያት ሆኖ ብሎ በተሾመበት ተቋም ውስጥ ሥራን በድሎ የወረደ ከሆነ፤

19.2 በሙስና ሊያስጠይቀው የሚያስችል ጥፋት የፈፀመ ከሆነ እና በሕግ የሚፈለግ መሆኑ ከተረጋገጠ፤

19.3 ሹመት የሰጠውን አካል ሳያስፈቅድ በራሱ ጊዜ ከመንግስት ሹመት የለቀቀ ከሆነ መንግስት የሥራ ምደባ የመስጠት ግዴታ የለበትም።

**ክፍል ስድስት**

**ልዩ ልዩ ድንጋጌዎች**

20. በልዩ ደንብ የታየባቸው መስሪያ ቤቶች ማለትም የጠቅላይ ፍርድ ቤት፣ የፍትህ ቢሮ፣ የገጠር መንገዶች ባለስልጣን ኃላፊዎች በልዩ ደንባቸው በተቀመጠው አሠራር መሠረት የሚፈፀም ሆኖ በዚህ ደንብ የተደነገገው የተሻለ ከሆነ ተጠቃሚ ይሆናል።

21. በክልል ደረጃ መስሪያ ቤቶች ውስጥ የሚሠሩና ከሥራ ባህሪያቸው የተነሳ የተለያዩ ጥቅማ ጥቅሞች የሚያስፈልጋቸው ተሟላቸው ሆነው በዚህ ደንብ ውስጥ በግልፅ

employment performance system shall be paid according to the government employee administration proclamation and the necessary requirements according to the relevant law.

**19. Grounds not to be assigned as a public employee**

19.1. If intentionally resigns from a job in the institution to which he was appointed due to reasons other than lack of capacity;

19.2. If he has committed an offense that can be prosecuted for corruption and it is proven that he is wanted by law;

19.3. If he resigns from the government appointment without the consent of the body who gave him the appointment, the government is not obliged to assign him a job.

**Part Six**

**Miscellaneous Provisions**

20. Offices that are subject to special regulations, i.e. the Supreme Court, the Justice Bureau, and the heads of the Rural Roads Authority, shall be benefited from their special regulation, however, provided, benefited from this regulation if the provisions are better than thiers.

21. When it is confirmed that there are bodies that work under regional level offices and need different benefits due to their nature of work, but are not clearly covered in this regulation, when

ያልተሸፈኑ ጥቅማጥቅም ልክፈልላቸው የሚገባ አካላት መኖራቸው ተረጋግጦ በበጀት የተደገፈ ጥያቄ ከመስሪያ ቤቶች ሲቀርብ ወይም የሥራ ኃላፊነታቸው ክብደትና ስፋት በዚህ ደንብ ከተደነገገው የወርሃዊ ፍጆታ ጣሪያ በላይ የሚጠይቅ መሆኑ ታምኖበት ጥያቄው በተመሳሳይ መልኩ በበቂ ማስረጃ ተደግፎ ለዚህ ደንብ አውጪ አካል ሲቀርብ አስፈላጊው ውሳኔ ይሰጥበታል። ሆኖም ከተደነገገው አሰራር ውጭ ተፈፅሞ ቢገኝ እንዲፈፀም ያዘዘው ኃላፊ ወይም ተወካይ በግል ተጠያቂ ይሆናል።

22. የኢንቴርኔት አፓራተስ ብልሽት ከመስመር ጋር የተያያዘ ከሆነ ችግሩን መስመሩን ለሸጠው ለቴሌኮሚኒኬሽን መስሪያ ቤት ማስታወቅ ይገባል። ሆኖም ከተረከበው ኃላፊ እጅ ቢጠፋ ወይም ቢሰረቅ አገልግሎት መስመሩን በተመለከተ ሁኔታውን ወዲያውኑ ለቴሌኮሚኒኬሽን መስሪያ ቤት ማስታወቅ የሚገባ ሲሆን መስመሩን በድጋሚ ለማውጣት የሚያስፈልገው ወጪ በግለሰብ ይሸፈናል።

23. በዚህ ደንብ የተፈቀዱ የጥቅማ ጥቅም ወጪዎች ከመታዘዙ በፊት የተፈቀደ በጀት መኖሩን ማረጋገጥ ወይም አስቀድሞ በጀት እንዲያዝ ማስደረግ የየመስሪያ ቤቶቹ ኃላፊነት ነው።

24. በዚህ ደንብ ላይ ያልተገለፁ ሌሎች ሊከበሩ የሚችሉ ጥቅማ ጥቅሞች በክልሉ መንግስት ሠራተኞች አዋጅ መሠረት ሊከበሩ ይችላሉ።

a budget-supported request is submitted from the offices or it is believed that the weight and scope of their responsibilities exceed the monthly exepenses ceiling stipulated in this regulation, the request shall be similarly submitted with sufficient evidence. When supported and submitted to this Administrative council, the necessary decision will be taken. However, provided, if it is done outside of the prescribed procedure, the officer or representative who ordered it to be done shall be personally responsible.

22. If the internet apparatus malfunction is related to the line, the problem shall be reported to the telecommunications company that sold the line. However, provided, if the service line is lost or stolen from the person in charge, the situation shall be reported to the Telecommunications Office immediately, and the cost of re-establishing the line will be borne by the person.

23. It is the responsibility of each office to ensure that an approved budget is exist or to have a budget pre-ordered prior to ordering benefit expenses authorized by this regulation.

24. Other benefits, which are not specified in this regulation, may be awarded as per the Proclamation of the public

<p><b>25. ደንቡን የማሻሻልና መመሪያ የማውጣት ስልጣን</b></p> <p>ይህን ደንብ አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ የመስተዳድር ምክር ቤቱ ማሻሻል ይችላል፤ ደንቡን ለማስፈጸም የክልሉ ፋይናንስ ቢሮ መመሪያ ማውጣት ይችላል፡፡</p> <p><b>26. የተሻሩና ተፈጻሚነት ስለማይኖረው ህጎች</b></p> <p>1) በደቡብ ብሔሮች ብሔረሰቦችና ሕዝቦች ክልል መንግስት የተሟላዎችን ጥቅማ ጥቅምና ሌሎች የሥራ ሁኔታዎችን ለመወሰን የወጣ ደንብ ቁጥር 108/2006 እና ከዚህ በፊት የነበሩ የጥቅማ ጥቅም ደንቦች፣ ደንብ ቁጥር 184/2012 በዚህ ደንብ ተሸሯል፤</p> <p>2) ይህንን ደንብ የሚቃረን ማንኛውም ደንብ፣ መመሪያ፣ ወሳኔ በዚህ ደንብ በተሸፈነ ጉዳይ ላይ ተፈጻሚነት አይኖረውም፡፡</p> <p><b>27. ደንቡ የሚፀናበት ጊዜ</b></p> <p>ይህ ደንብ ከመስከረም 1 ቀን 2016 ዓ.ም ጀምሮ የፀና ይሆናል፡፡</p> <p style="text-align: center;"><b>መስከረም 23 ቀን 2016 ዓ.ም</b>  <b>ሆሳዕና</b>  <b>እንዳሻው ጣሰው ገ/ጊዮርጊስ</b>  <b>የማዕከላዊ ኢትዮጵያ ክልል መንግስት</b>  <b>ርዕሰ መስተዳደር</b></p>	<p>service of the region.</p> <p><b>25. Power To amend The Regulation and Issue Directives</b></p> <p>The Administrative Council when deemed necessary may amend this Regulation; the region finance bureau may issue directive to enforce this regulation.</p> <p><b>26. Repealed and unapplicable laws</b></p> <p>1. Regulation No. 108/2022 and previous benefit regulations, Regulation No. 184/2020 issued by the government of the South Nations, Nations and Peoples Region State to determine the benefits and other working conditions of appointees are repealed by this regulation.</p> <p>2. Any regulation, directive, decision that contravenes this regulation shall not be applicable to the matters covered by this regulation.</p> <p><b>27. Effective Date</b></p> <p>This Regulation shall be effective from September 12, 2023.</p> <p><b>Done at Hossahna, March 13, 2024</b></p> <p><b>Endashaw Tasew Gebregiorgis</b>  <b>President of the Central Ethiopia</b>  <b>Regional State</b></p>
--	--